

# MEMBERSHIP TOOLBOX

## **1. Povjerenici za članstvo (MSC)**

Svaki klub ima jednu/jednog MSC sa odborom za članstvo.

MSC su odgovorni za prijem novih članova i sva pitanja u vezi sa članstvom u klubu.

## **2. Atraktivan klupski život**

Kako možemo naš klub učiniti što je moguće atraktivnijim, kako bismo bili interesantni za nove članove? Ključ za to su između ostalog sjajna predavanja, projekti i događaji.

## **3. DEI-filozofija za prijem novih članova**

Kod potencijalnih novih članova posebnu ulogu treba igrati DEI filozofija Rotaryja. Diversity (dob, spol, kultura), Equity (jednakost, ravnopravnost), Inclusion (kultura dobrodošlice, poštovanje, priznanje).

## **4. Diverzitet profesionalnih grupa**

Klub treba odražavati raznolikost profesionalnih grupa u regiji.

Aktivna potraga za profesionalnim grupama koje još nisu zastupljene.

## **5. Diverzitet starosne strukture**

Inicijativa „Give me Five!“ za prijem pet mladih rotarijanaca kao grupe, eventualno za prvo vrijeme kao klub-satelit.

## **6. Diverzitet spolova**

Inicijativa „Starting Five“ za prijem pet žena-članica.

## **7. Uključiti mlade**

Strateška saradnja u pogledu budućeg prijema novih članova sa postojećim Rotaract, Round Table i Ladies Circle klubovima u regiji.

## **8. Potraga za članovima**

Sistematska akvizicija novih članova preko liste profesionalnih grupa i liste kandidatkinja i kandidata. Mogući izvori: pogled u poslovni imenik, regionalne medije itd.

## **9. Digitalni početni sastanci**

Demo online sastanci širom distrikta za nove članove sa rotarijankama i rotarijancima kao predavačima i uzbuđljivim uvidom u svijet Rotaryja.

## **10. Ego nula predavanja, strukturirana procedura prijema**

Svakog mjeseca jedno predavanje potencijalnog novog člana (“ego-nula predavanje”). Strukturirana procedura prijema pod vodstvom MSC uz uključenje svih članova.

„Nema smisla reći: „Mi činimo  
najbolje što možemo“. Moramo  
učiniti ono što je potrebno.“

Winston Churchill