

MEMBERSHIP **WORKBOOK**

Impressum:

Copyright: District 1920 Thomas Gredler, Dieter Pils
Design, Grafik: Klaus Bauer Saalfelden
Druck: about print Saalfelden
© 2023

„Katkada se vrt mora prekopati da bi se omogućio novi rast.“

U tom smislu bismo trebali otvoriti oči, pogledati preko ruba vlastitog tanjira i razmotriti i ponešto neuobičajeno.

Postojanost izrasta iz prilagođavanja i promjena.

Koristite ovu radnu knjigu da aktivno povedete naše klubove u nova vremena.

Vaš Odbor za članstvo Distrikta 1910



District Governor 2023/24 Christian Bammer



District Governor 2023/24 Herbert Pfeiffer



District Governor Nominee Erika Krenn-Neuwirt



District Membership Chair Martin Pfenicher



ZEMLJA

Alati iz oblasti „ZEMLJA“ su temelj za uspješan i održiv rad u oblasti Članstva.

1. Povjerenici za članstvo sa odborom

Obaveza nastaje kroz odgovornost, stoga u svakom klubu imamo povjerenike za članstvo (MSC). Oni se brinu za sve potrebe kluba koje imaju veze sa članstvom. Odgovorni su dakle za vođenje projekta za godišnji fokus Članstvo i organiziraju prijem i integraciju novih članova u toku klupske godine. MSC su punokrvni rotarijanci i rotarijanke, uvaženi članovi klubova i sami sastavljaju svoje timove (odbor za članstvo).

Odgovorni: Incoming-predsjednice:ci imenuju MSC najkasnije 6 mjeseci prije početka klupske godine.

2. Atraktivan klupski život

Ne trebaju potencijalni članovi biti dovoljno dobri za nas – mi moramo biti dovoljno atraktivni za nove članove! Osnova za to je raznovrstan, interesantan i aktivan klupski život. Uporišta istog su izvrsna predavanja, redovne interne klupske priredbe i projekti, u kojima što više članova pokazuje svoj angažman. Svaki klub ima svoje posebnosti i specijalnosti – Rotary je diverzitet koji se živi, i nijedan klub nije kao drugi.

Odgovorni: majstor za organizaciju predavanja (bolje dva) i klupski majstor.

3. Implementirati filozofiju DEI

Posvećenost Rotaryja diverzitetu, jednakosti i inkluziji (kratko: DEI – Diversity, Equity, Inclusion) trebalo bi prilikom prijema novih članova posebno uzeti u obzir. To je moderan pristup pridobijanju članstva, kojim se bira nove članove neovisno o njihovom spolu, njihovoj profesiji, njihovoj dobi, njihovoj kulturi i njihovoj etničkoj pripadnosti, promovira jednake šanse i ravnopravnost te u prvi plan stavlja kulturu priznavanja i međusobnog poštovanja. Time želimo omogućiti raznovrsne pristupe u našim idejama, mislima, vrijednostima i uvjerenjima.

Odgovorni: Incoming predsjednice:ci i MSC.



STABLJKA

Alati u oblasti „STABLJKA“ našim biljkama daju stabilnost i snagu. Oni su suštinski za opstanak našeg rada u vezi sa članstvom.

4. Diverzitet u profesionalnim grupama

Rotary klub bi u idealnom slučaju trebao predstavljati one profesionalne grupe koje su formativne u jednoj regiji. Kako bi se u jednom klubu objedinila što šira disperzija know-howa i stručne kompetencije, preporučljivo je da se ciljano traga za profesionalnim grupama koje u klubu još nisu zastupljene. Pri tome može pomoći lista profesionalnih grupa (strana 10), kako bi se dobio pregled o tome koja zanimanja u regiji postoje i koja možda još nisu zastupljena u Rotary klubu. Trebalo bi preferirati osobe koje su još aktivne u profesionalnom životu (vidjeti također radni list na strani 11/12).

Odgovorni: MSC.

5. Diverzitet u dobnim grupama

Time se ne sprečava samo “prestarjelost” kluba, nego se mješavina ljudi različitih doba shvata kao posebno dobro Rotaryja. Prilikom prijema novih kandidata:kinja treba imati u vidu i prosječnu starost kluba. Tako se naprimjer kroz inicijativu „Give me Five!“ može primiti pet mladih članova (ispod 40) kao grupa, kako bi se postavila dobra osnova za budućnost kluba (vidjeti također i tačku 7).

Odgovorni: MSC.

6. Diverzitet u spolovima

Tema članstva žena je u smislu filozofije DEI od velikog značaja. Klubovi koji hoće da privuku žene kao članice mogu se orijentirati prema modelu „Starting Five”. Time se nakon temeljite pripreme u članstvo prima grupa od pet žena kako bi se u klubu odmah u prigodnoj mjeri učvrstio diverzitet, ali i kako bi se novim članicama olakšao početak.

Odgovorni: MSC.

7. Uključiti mlade

Regionalni Rotaract-, Round Table- i Ladies Circle klubovi nude sjajne dodirne tačke za zajedničke aktivnosti i projekte. Obzirom da članstvo u navedenim klubovima ima datum isteka, prijateljskim Rotary klubovima se pruža mogućnost da regrutiraju mlade članove sa iskustvom u jednoj službenoj organizaciji, a koja je uz to još i poznata članovima klubova. Win-win situacija za obje strane.

Odgovorni: MSC.

8. Izvori za nove članove

Pridobijanje članstva uz sistem treba da zamijeni mukotrpnu potragu za potencijalnim članovima. Pri tome pomažu lični kontakti MSC i lista profesionalnih grupa (v. tačku 4) kao i lista kandidatkinja i kandidata. Često se isplati i pogled u regionalne medije ili poslovni imenik, kako bi se pronašle istaknute ličnosti iz poslovnog života. Klub bi trebao uvijek imati spremnu listu potencijalnih novih članova, te da ne dođe u nepriliku da želi primiti nove članove, ali ne može pronaći pogodne ljude (vidjeti radne listove na strani 13/14).

Odgovorni: MSC.



CVIJET

Alati u oblasti „CVIJET“ čine temu Članstvo dostupnom za sve rotarijanke i rotarijance. Blis-tave boje naših biljaka ovdje posebno dolaze do izražaja.

9. Digitalni početni sastanci

Planirano je šest demo online sastanaka širom distrikta, čije ciljne grupe su buduće rotarijanke i rotarijanci. Na ovim sastancima će jedna poznata ličnost iz kruga naših rotarijanskih prijateljica i prijatelja održati predavanje. Pored toga predviđeno je i stručno predavanje o jednoj važnoj temi Rotaryja, kako bi se aspirantima približili bit i djelovanje Rotaryja. Kratka diskusija u nastavku i (offline) kasniji sastanak u privatnom okviru kod kume ili kuma zaokružuju ove početne sastanke. Kandidatkinje i kandidati trebaju doživjeti kako se odvija jedan rotarijanski sastanak, o čemu se radi u Rotaryju, i naravno da se u njima pobudi raspoloženje da postanu članovi.

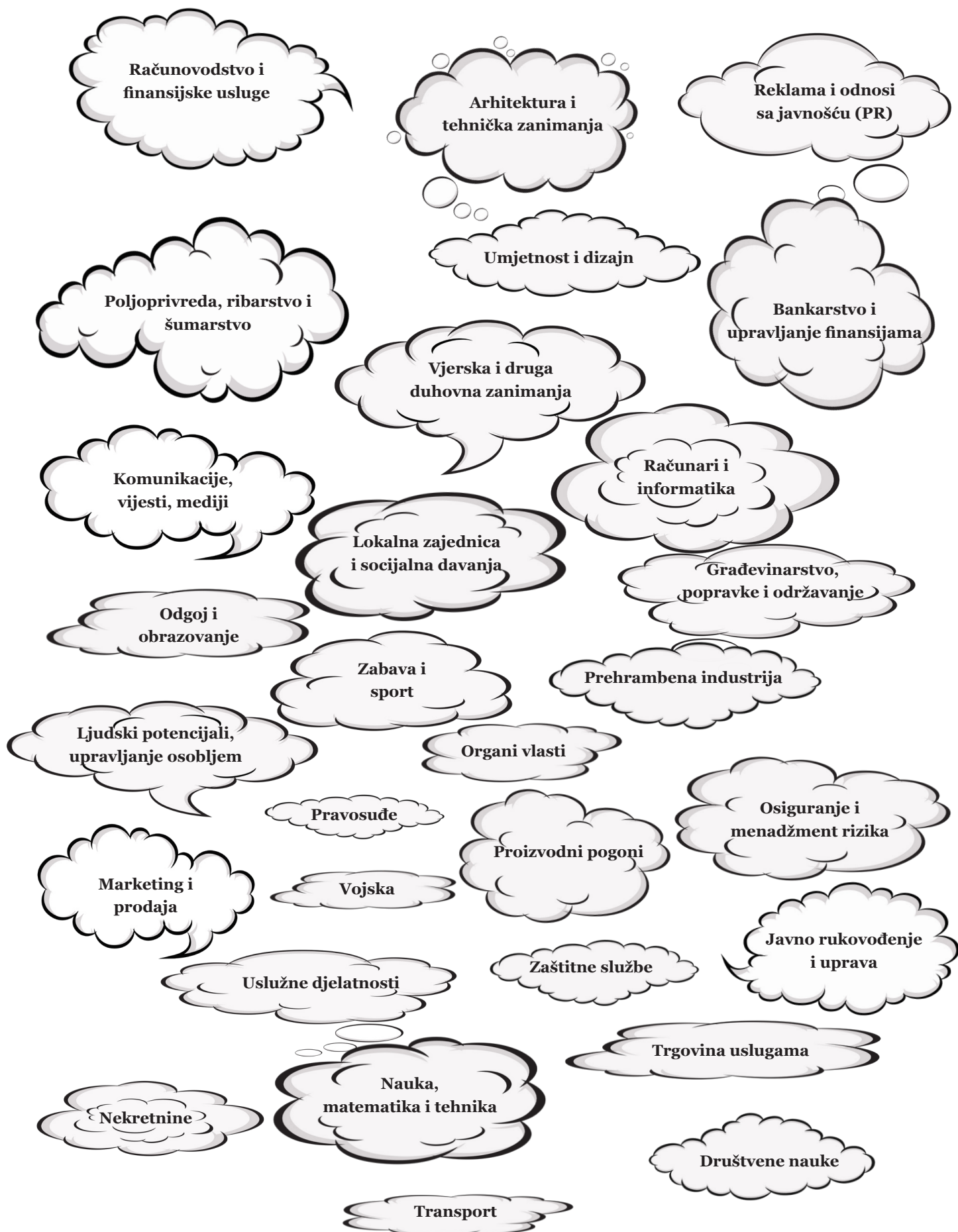
Odgovorni: MSC, odbor za članstvo, kumovi.

10. Ego-nula predavanja: Upoznavanje i modus prijema

Predavanja koja drže potencijalne prinove nazivaju se “ego-nula predavanja”. Ona su ulaznica za nove članove i služe tome da se stekne slika o osobi i njenom djelovanju. Razlika u odnosu na uobičajena predavanja je u tome što svi članovi unaprijed znaju da se kod predavača radi o potencijalnim novim članovima. Ako se svakog mjeseca rezervira barem jedan termin za “ego-nula predavanja”, godišnje već imamo 12 mogućih novih prijema! Ujednačena i uređena procedura prijema u odgovornosti MSC osigurava transparentnost i razumljivost kod prijema novih članova i proizvo-di široku saglasnost za nove članove.

Odgovorni: MSC, odbori za članstvo, kumovi, majstor za organizaciju predavanja.

PROFESIONALNE GRUPE



RADNI LIST PROFESIONALNE GRUPE

[illegible]

RADNI LIST PROFESIONALNE GRUPE

Zanimanja koja nisu zastupljena u klubu

Aspirant/Aspirantkinja[illegible][illegible]

RADNI LIST KONTAKTI-LISTA IMENA

Razmislite o poznanicima, prijateljima i članovima porodice koji dolaze u obzir za članstvo u klubu. Nebitno je da li bi oni bili spremni da pristupe Rotaryju.

Kada svi budu pobrojani, označite one za koje mislite da bi mogli odgovarati za klub.

Privatni kontakti

(Rodbina, prijatelji, poznanici, ...)

Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____

profesionalna mreža

Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____

RADNI LIST KONTAKTI-LISTA IMENA

Pružatelji usluga

(ljekar, zastupnik osiguranja, IT-specijalist, ...)

Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____

Rotarijanski kontakti

(Rotaract, predavači, posjete firmama, eksterni sastanci, sudionici u projektima i rotarijanski gosti)

Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____
Ime _____	Zanimanje _____

Lične bilješke

[illegible]

„Nema smisla reći: „Mi činimo
najbolje što možemo“. Moramo
učiniti ono što je potrebno.“

Winston Churchill